

АНАЛІЗ ВІДТВОРЕННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ У ВОДОГОСПОДАРСЬКОМУ КОМПЛЕКСІ УКРАЇНИ

Екологічно раціональне використання, збереження та відтворення стану водних ресурсів нерозривно пов'язане із суб'єктами, котрі управляють і реалізують управлінські рішення у цій сфері. Тому важливим елементом стратегії у діяльності водогосподарського комплексу України є інтенсивне відтворення трудових ресурсів, що пов'язане зі зміною їхньої якості, а саме: із зростанням освітнього рівня працівників, їхньої кваліфікації, фізичних та розумових здібностей.

Відтворення трудових ресурсів у водогосподарському комплексі слід розглядати на стадіях:

- формування та відшкодування кількісного та якісного складу трудових ресурсів, що включає організацію поповнення новими працівниками, підвищення кваліфікації персоналу та відшкодування їх фізичної та духовної здатності;

- розподілу та перерозподілу трудових ресурсів – забезпечення найефективнішої зайнятості працівників, оптимального розподілу та перерозподілу кваліфікованих кадрів;

- оптимального використання трудових ресурсів – в значній мірі залежить від розвитку технологій, підвищення продуктивності живої праці, запровадження наукової організації праці, вдосконалення соціального розвитку трудових колективів, використання ефективних форм та методів управління персоналом підприємств та організацій;

Все це можливе за умови достатнього фінансування. Держводагенство провідна установа у водогосподарському комплексі України і фінансується за рахунок Державного бюджету України. За даними ряду Звітів про використання коштів Держбюджету Держводагентством:

– із всіх коштів, виділених Держбюджетом Держводагенству переважають видатки на оплату праці працівників бюджетних установ водогосподарського комплексу України за бюджетною програмою КПКВ 2407050 «Експлуатація державного водогосподарського комплексу» у середньому 26-47%, а в 2012 році – 31,5%.

– на противагу видатки з Держбюджету на підвищення кваліфікації кадрів у сфері водного господарства становлять у середньому 0,12-0,18%, а в 2012 році - 0,17%. За рахунок коштів бюджетної програми 2407040 «Підвищення кваліфікації кадрів у сфері водного господарства» здійснюються видатки, спрямовані на підвищення кваліфікації, підготовку та перепідготовку слухачів у Державному інституті управління і економіки водних ресурсів. Протягом 2012 року в інституті підвищили кваліфікацію 3514 працівників водогосподарської галузі. Частка витрат на оплату праці працівників, що займаються підвищенням кваліфікації кадрів водогосподарського комплексу становить 0,2% всіх видатків;

– видатки з Держбюджету на підвищення кваліфікації кадрів у сфері водного господарства хоча і мають тенденцію до збільшення у вартісному виразі, але структура їх залишається майже незмінною;

– видатки на оплату праці працівників бюджетних установ водогосподарського комплексу України у вартісному виразі мають постійну тенденцію до збільшення, але їх частка є нестабільною;

– у цілому за частками досліджуваних показників простежується вплив кризових ситуацій у водогосподарському комплексі України та зменшення частки витрат на персонал за рахунок інших статей витрат Держводагенства.

Відтак, слід зазначити, що зменшення витрат на відтворення трудових ресурсів водогосподарського комплексу негативно впливає не лише на працю, але й на стан відтворення водних ресурсів України.