

*ЮР'ЄВА І.А., к.е.н., доцент кафедри економічного аналізу та обліку, м. Харків, НТУ «ХПІ»*

*ОЛЕЙНИКОВА А., магістр, м. Харків, НТУ «ХПІ»*

*БОЙКО В., магістр, м. Харків, НТУ «ХПІ»*

## **УДОСКОНАЛЕННЯ АНАЛІЗУ ТУДОВИХ РЕСУРСІВ І ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

Праця являє собою процес усвідомленої трудової діяльності людини, який здійснюється заради одержання корисного результату і є, з одного боку, процесом взаємодії людини з засобами, предметами праці у межах певної технології та організації, а, з іншого боку, — процесом суспільної взаємодії між людьми. Як самостійній економічній категорії, праці притаманні кількісні й якісні характеристики. Кількісні характеристики проявляються в таких поняттях, як чисельність зайнятих, тривалість робочого дня, трудомісткість, інтенсивність праці та ін. Якісна характеристика праці проявляється в поняттях: складність роботи, професійна специфіка, якість кінцевих результатів праці, ефективність витраченої праці, відповідальність за трудову діяльність [2]. В сучасних умовах господарювання забезпечення ефективної діяльності підприємств, підвищення рівня їх рентабельності та конкурентоспроможності можливе лише завдяки ефективного використання трудових ресурсів. Адже якими б досконалими та сучасними не були засоби виробництва, технології, і навіть досягнення науково-технічного прогресу, саме працівники, їх інтелект, ініціативність, вміння та навички визначають соціально-економічний розвиток не тільки підприємства, але й країни в цілому.

З метою підвищення ефективності виробництва система зарплати повинна стимулювати зацікавленість робітників, спеціалістів і службовців у результатах праці, сприяти раціональному витрачання коштів на зарплату,

дотримання встановлених співвідношень між зростанням продуктивності праці та середньої зарплати.

Отже, на сьогоднішній день у нашій країні існує велика кількість невирішених питань і протиріч у сфері оплати праці. Удосконалювання систем оплати праці, пошук нових рішень, глибоке вивчення зарубіжного досвіду, може дати нам вже в найближчому майбутньому підвищення зацікавленості працівників до високопродуктивної праці. Вирішення низки проблем в оплаті праці може стати стимулом економічного підйому країни в майбутньому.

**Список літератури:** 1. Сук Л.К. Організація бухгалтерського обліку: підручник / Сук Л.К. -К.:Каравела, 2009- 624 2. Економіка України за січень-липень 2014 року // Урядовий кур'єр. – 2013. - № 159, 29 серпня. 3. *Базилук А., Новиков В., Осовий Г.* Концептуальні засади зростання заробітної плати в Україні в контексті досягнення європейських стандартів. Міжнародна науково-практична конференція „Тенденції та перспективи зростання заробітної плати у контексті євроінтеграції України” м. Київ, 2005 р., 21 квітня. 4. *Литвицький В.* ВВП: динаміка зростання // Урядовий кур'єр. – 2013. - № 134, 21 липня.