

ЗНАЧЕННЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ

Сучасний етап науково-технічного прогресу значно посилює потребу в раціональному управлінні підприємством і відповідно у висококваліфікованих спеціалістах в галузі організації та управління.

Саме трудові ресурси є ключовим фактором виробництва будь яких товарів та послуг, у сучасних умовах трудові ресурси розглядають як найбільш коштовний капітал, яким володіє підприємство. Ефективне їх управління, пов'язане з найманням працівників, їхнім навчанням, оцінкою й оплатою їхньої праці. Тому, вивчення питання трудових ресурсів, ефективного їх управління є актуальним на сучасному етапі.

Значна частина науковців приділяють увагу дослідженню значення менеджменту та управління персоналом це зокрема Гірняк О.М., Ковальов В.Л, Кредісов А.І., Кредісов В.А., Кузьмін О.Є., Лазановський П.П., Панченко Є.Г., Пушкар Р.М., Тарнавська Н.П., Хміль Ф.І. [3]

Управління персоналом набуває дедалі більшого значення як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємства, досягнення успіху в реалізації його стратегії розвитку. Не існує галузі виробництва, сфери життєдіяльності людей, де б не було управління. Саме менеджмент як сфера людської діяльності і відповідна галузь знань розглядає правильність та ефективність управління людьми або організаціями.

Менеджмент являє собою систему ефективного використання трудових ресурсів та їх організації безпосередньо на робочих місцях працівників. [1]

Управління персоналом - поняття більш комплексне, охоплююче широкий спектр питань: від розробки концепції кадрового менеджменту і

мотивації робітників до організаційно-практичних підходів до формування механізму її реалізації в конкретній організації.

Сучасні концепції управління персоналом ґрунтуються на визнанні зростаючої ролі особистості працівника, на знання його мотиваційних установок, вміння їх формувати і направляти в відповідності з завданнями, які стоять перед організацією. [2]

Успіх виробничо-господарської організації на ринку значною мірою залежить від ефективності використання людських ресурсів, які обумовлюють результативність організації, що виявляється у високопродуктивному використанні й розвитку матеріальних засобів виробництва, задоволенні потреб і очікувань клієнтів. Таких результатів досягає організація, укомплектована відповідною чисельністю працівників, які володіють необхідним потенціалом праці, мотивовані до узгодженої з цілями організації поведінки, для яких створено належні умови, тобто сформовано відповідну культуру організації.

Ефективне управління повинно бути спрямоване на задоволення потреб працівників, що, в свою чергу, сприяє підвищенню ефективності діяльності організації.

Отже, менеджмент та управління персоналом відіграє важливу роль в успіху роботи організації. Саме людський капітал, а не заводи, устаткування є показником конкурентоспроможності, економічного зростання і ефективності підприємства.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ:

1. *Мазаракі А.А.* та ін. Менеджмент: теорія і практика. — Х.: ТОВ "Атіка ЛТД", 2007. — 584 с.
2. *Мальцева А.* Менеджмент, стратеги с которыми побеждают. — К.: Максимум, 2006. — 320 с.
3. *Шатунов В.Т.* Основи менеджменту: Навчальний посібник. — Миколаїв: Вид-во МДГУ ім. Петра Могили, 2006. — 376с.