

МОХАММАД КХИР ФАЛАХ Ш АЛЬКАЙДЕХ

аспирант кафедры экономической кибернетики
и управления экономической безопасностью

Харьковский национальный университет радиоэлектроники

ФАКТОРЫ ВЛИЯНИЯ НА РАЦИОНАЛЬНОСТЬ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ СПЕЦИАЛИСТОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В процессе определения рациональности и эффективности трудовых процессов специалистов строительных предприятий целесообразным является исследование различных факторов влияния. Для того чтобы установить норму затрат труда, необходимо знать эти факторы и степень их влияния на трудовые затраты. Наиболее полный учет всех факторов, которые влияют на величину затрат труда конкретного трудового процесса при установлении норм, необходим для их комплексного обоснования.

Целью работы является теоретическое обоснование и выявление групп факторов влияния на рациональность и эффективность трудовых процессов специалистов строительных предприятий.

Вопросы классификации и степени влияния отдельных групп факторов на рациональность трудовых процессов и уровень производительности труда рассмотрены в работах Бездудного Ф. Ф., Занина В. И., Макеева В. А., Мельникова А.Б. [1], Нечипорука А. С. [2], Никитиной Л. Н., Хачатурова Т. С.

Нельзя не согласиться с мнением научных работников о том, что эффективность трудовых процессов, повышение производительности труда и ускорение экономического роста основываются не только на таких факторах, как научно-технический прогресс, экономия ресурсов, но и на человеческом факторе. Они отмечают особую роль в организации труда и производства таких факторов, как социально-экономические условия

труда, уровень жизни и образование. Факторы, которые влияют на эффективность трудовых процессов специалистов, формируются в зависимости от нормативно-правовой регуляции их деятельности, характеристик предмета и продукта труда, компьютерной техники, организации труда, санитарно-гигиенических и общих эстетических условий, культурного и профессионального уровней специалистов, некоторых антропометрических данных работников и их физиологических характеристик.

Социальные условия, которые характеризуют современный уровень экономики, также влияют на производительность, а, следовательно, и на величину затрат труда специалистов при выполнении конкретных работ. Однако они в основном, действуют на затраты труда опосредованно, через все группы и подгруппы факторов. В то же время отдельные социальные факторы, от которых непосредственно зависит величина затрат труда специалистов – уровень общеобразовательной и социальной подготовки, стаж работы работника и т. п., включены в приведенную далее классификацию.

Нормативно-правовые факторы представляют собой правовую регуляцию государства вопросов нормирования труда специалистов как основной составляющей эффективной деятельности предприятия [3].

Организационно-управленческие факторы можно разделить на организационные и управленческие. Организационные факторы – это характеристики методов и форм сочетания средств производства и рабочей силы, форм разделения и кооперации труда, совмещения профессий, организации рабочих мест, режима работы предприятия.

Социально-экономические факторы – это характеристики исполнителя работ и коллектива, в котором он работает, такие, как: социально-психологический климат в коллективе, образовательно-квалификационный уровень и профессиональная подготовка работников. А также некоторые физиологические данные (выносливость, состояние

здоровья), стаж работы, уровень умственной активности специалистов, индивидуальная интенсивность труда, удовлетворенность трудом, и уровень владения и использования компьютерной техники конкретным специалистом.

К социально-экономическим факторам, которые влияют на эффективность трудовых процессов специалистов, относятся и некоторые характеристики деятельности предприятия, которые предопределены организацией производства и труда и непосредственно влияют на исполнителя работ, – это привлекательность труда, материальное и нематериальное стимулирование, то есть мотивация труда, ведь от этого частично зависят творческая активность работников и индивидуальная интенсивность труда.

Выявление и учет всех факторов, которые влияют на эффективность трудовых процессов специалистов, составляют важную часть процесса разработки норм трудовых затрат, потому что от этого зависит соответствие затрат труда, предусмотренных в нормах, общественно необходимым затратам.

Список литературы:

1. *Мельников А. Б.* Особенности обеспечения экономической безопасности на предприятиях строительной отрасли / *А.Б. Мельников, И.В. Снимицкова, С.В. Маркова* // Теория и практика общественного развития. – 2011. – №1. – С. 245-250.
2. *Нечипорук А. С.* Інституціональне середовище нормування праці у рослинництві / *А. С. Нечипорук* // Україна: аспекти праці. – 2009. – № 8. – С. 27–33.
3. *Рогожин П. С.* Економіка будівельних організацій: підручник / *П.С. Рогожин, А.Ф. Гойко*. – К.: Видавничий дім «Скарби», 2011. – 448 с.
4. *Технологические процессы в строительстве : учебник для студ. учреждений высш. проф. образования / А. Ф. Юдина, В. В. Верстов, Г. М. Бадьин.* – М. : Издательский центр «Академия», 2013. – 304 с.