

ГЕВАК О. І., магістрант, Українська академія друкарства

ГВОЗДЕЦЬКА І. М., магістрант, Українська академія друкарства

КАДРОВА БЕЗПЕКА ВИДАВНИЧО-ПОЛІГРАФІЧНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Кадрова безпека займає визначальне місце відносно інших функціональних складових системи економічної безпеки підприємства. Ідентифікація, систематизація та моніторинг кадрових ризиків та загроз кадровій безпеці, розробка заходів щодо їх виявлення, попередження та нейтралізації є важливим аспектом функціонування кадрової безпеки в системі економічної безпеки підприємства.

Вчені визначають поняття кадрової безпеки, як правове та інформаційне забезпечення процесу управління персоналом [1]; процес запобігання негативним діям на безпеку підприємства [2]; стан системи соціально-трудова відносин між її учасниками (роботодавцем, працівниками, державними та іншими громадськими інститутами) [3]; засіб попередження та зменшення загрози негативного впливу на економічну безпеку недостатньо кваліфікованих співробітників підприємства, неефективного управління персоналом щодо збереження та розвитку інтелектуального потенціалу підприємства [4]. У понятті кадрової безпеки ключовим є попередження загроз, які представляють собою негативні дії, що впливають на стан кадрової складової економічної безпеки підприємства. Здебільшого залежно від сфери виникнення виділяють внутрішні та зовнішні загрози.

Основними внутрішніми ризиками та загрозами кадровій безпеці видавничо-поліграфічних підприємств є: невідповідність кваліфікації співробітників займаній посаді; низький рівень організації системи навчання; неефективна система мотивації, що обумовлює низьку лояльність персоналу до підприємства; нецільове використання

кваліфікованих співробітників; неякісні перевірки кандидатів під час наймання на роботу. До зовнішніх загроз слід віднести: переманювання персоналу конкурентами, кращі умови мотивації у конкурентів; постійна міграція кадрів; розповсюдження інформації в сфері конкурентів; зниження купівельної спроможності населення.

Для оцінки рівня окремих складових кадрової безпеки видавничо-поліграфічних підприємств необхідно використати систему показників, розрахунок яких здійснюється на основі звітних даних та внутрішньо облікової інформації підприємства. Індикатори чисельного складу персоналу підприємства: показник укомплектованості кадрами, показник плинності кадрів, показник постійності кадрів. Група показників ефективності використання персоналу підприємства включає показники продуктивності праці, стану трудової дисципліни. В якості індикатора мотиваційної системи підприємства використано показник середньої зарплати працівника, а в якості індикатора інтелектуального потенціалу підприємства вибрано коефіцієнт освітнього рівня працівників. Узагальнена оцінка кадрової безпеки проводиться на основі порівняння граничних та фактичних значень показників. Рівень кадрової безпеки ряду досліджуваних видавничо-поліграфічних підприємств можна оцінити як кризовий, оскільки виявлено значне недотримання граничних значень індикаторів (коефіцієнтів постійності та плинності кадрів, а також коефіцієнта мотивації заробітної плати.)

Список літератури:

1. *Кириченко О. А.* Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності: навч. посіб. / О. А. Кириченко. — К.: Знання-Прес, 2002. — 384 с.
2. *Козаченко А. В.* Экономическая безопасность предприятия: сущность и механизмы обеспечения: моногр. / А. В. Козаченко, В. П. Пономарев, А. Н. Ляшенко. — К.: Либра, 2003. — 280 с.
3. *Кузнецова Н. В.* Поведение персонала как объект обеспечения кадровой безопасности организации / Н. В. Кузнецова // Вестник Забайкальского государственного университета экономики и права. — 2015. — № 6. — С.23-27.
4. *Реверчук Н. Й.* Управління економічною безпекою підприємницьких структур / Н. Й. Реверчук. — Львів: ЛБІ НБУ, 2004. — 195 с.