

Онышко Карина Владимировна, студент НТУ «ХПИ»

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ В УКРАИНЕ

В современных условиях зарождения экономики особое значение приобретают знания, творческие способности людей[2].

Проблема дефицита квалифицированных рабочих кадров является очень актуальной для современной украинской экономики. Недостаток квалифицированного персонала и неэффективная организация труда препятствуют развитию кадрового потенциала. И эта проблема беспокоит большинство руководителей промышленных предприятий. К тому же ситуация осложняется процессами эмиграции квалифицированных украинских кадров[3].

Кадровый дефицит в Украине занимает не маловажную роль. Каждый гражданин хочет работать за достойную заработную плату, соответственно при выборе специальности при поступлении в ВУЗ выбирает, которая в будущем будет приносить высокий доход и даст возможность быть конкурентоспособным на рынке труда.

Основными принципами формирования кадровой политики являются следующие: 1) подчиненность кадровой политики состоянию и задачам стратегического развития предприятия и обоснование фонда заработной платы исходя из экономической эффективности управленческих решений; 2) баланс экономических и социальных аспектов кадровой политики; 3) обеспеченность работников максимально возможными социальными гарантиями с учетом развития задач предприятия; 4) соответствие кадровой политики региональному рынку труда по квалификации работников, уровню оплаты труда работников различных категорий, условиям труда, темпам развития предприятия, наличию трудовых ресурсов.

Выделен основной путь формирования эффективной кадровой политики: повышение уровня осознанности тех правил и норм, которые лежат в основе кадровых мероприятий, непосредственное влияние управленческого персонала на кадровую ситуацию предприятия.

Необходимым является комплексное решение проблемы дефицита рабочих кадров путём формирования эффективной кадровой политики, направленной на повышение эффективности труда, качества трудовой жизни. Для этого целесообразным является принятие комплексных мер по всем направлениям трудовой деятельности, способствующих повышению социальной и творческой активности сотрудников, привлечению их к решению постоянно возникающих производственных проблем в области организации производства и труда.

Список литературы:

- 1) Аверин А. Н. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации: Учеб. пособ. / А. Н. Аверин. - М: Флинта, 2005. - 224 с.
- 2) Дяченко Т. А. Конкурентоспособность экономики Украины в контексте современных тенденций развития мирового хозяйства / Т. А. Дяченко, В. А. Гырова // Вестник Нац. техн. ун-та "ХПИ". – Харьков : НТУ "ХПИ", 2009. – № 36-1. – С. 146-153.
- 3) Максименко Я. А. Глобализация как общемировой процесс и место в нем Украины / Я. А. Максименко, Н. О. Сорокина // Вестник Нац. техн. ун-та "ХПИ" : сб. науч. тр. Темат. вып. : Технический прогресс и эффективность производства. – Харьков : НТУ "ХПИ". – 2012. – № 25 (931), т. 2. – С. 98-106.