

Кравченко Каріна Геннадіївна

Магістрант ФЕУ-317

Запорізький національний технічний університет

Науковий керівник Гудзь П.В.

## **ВЛАДА І КЕРІВНИЦТВО : ОСОБЛИВОСТІ ВЗАЄМОДІЇ НА РІВНІ ЛЮБИМІВСЬКОЇ ОТГ**

**Актуальність теми дослідження.** На етапі соціально - економічної трансформації важливими є питання підвищення ефективності забезпечення та функціонування місцевих бюджетів. Адже саме вони є фінансовою основою для існування місцевого рівня, яке в свою чергу є однією зі складових частин влади і покликане забезпечити розвиток економіки на території Любимівської ОТГ, створення умов для життєдіяльності населення та підвищення добробуту громадян на місцевому рівні, і завдяки цьому виконують особливу роль в економіці кожної незалежної країни. Сучасний стан місцевих бюджетів характеризується дефіцитом фінансових ресурсів на місцевому рівні, який на сьогодні неможливо усунути без чітких стратегічних дій державної та місцевої влади. Криза та зменшення бюджетного фінансування ведуть до поглиблення існуючих проблем на місцевому рівні. Необхідно здійснювати пошук альтернативних джерел наповнення місцевих бюджетів.

Отже, на сьогоднішній день питання поповнення місцевих бюджетів джерелами фінансування, які є актуальними і потребують подальшого вирішення низки існуючих проблем.

**Об'єкт дослідження** – теоретичні прикладні аспекти влади і керівництва ОТГ в системі публічного адміністрування.

**Предмет дослідження** – форми і способи взаємозв'язку влади і керівництва на прикладі окремої ОТГ.

**Мета дослідження** – визначити особливості взаємодії влади і керівництва на прикладі Любимівської ОТГ.

**Методи** дослідження, які використані під час виконання наукових тез. Можна рекомендувати користування як загальнонауковими методами (дедукція, індукція, аналіз, синтез, моделювання, абстрагування), так і спеціальними: методом структурно-функціонального аналізу, контекстологічного аналізу, зіставного, трансформаційного, дескриптивного, методу компонентного аналізу, типологічного аналізу, суцільної вибірки, які обираються залежно від напряму та об'єкта дослідження.

**Постановка проблеми.** Розвиток нових методів організації управління, посилення приватної діяльності неможливе без ефективної управлінської

діяльності. Це все досягається завдяки основним категоріям менеджменту – владі і керівництву. Уміння керівника створити гармонію в колективі, зацікавити роботою працівників, вміння вислухати, спілкуватися та вирішувати конфліктні ситуації – все це дія і знання певного стилю керівництва. На сьогодні проблема лідерства і керівництва посідає помітне місце серед актуальних проблем нашої держави.

Почнемо з того, що собою представляє поняття влада та керівництво в цілому. **Влада** — це здатність і можливість того, хто нею володіє, з допомогою авторитету, і заохочення, і примусу впливати на дії інших. Влада є одним із функціональних засад людського суспільства. Вона існує скрізь, де тільки є стійке об'єднання людей: в виробничому колективі, в установах, в державі, в сім'ї. **Керівництво** – це процес неперервного обміну інформацією між його суб'єктом та об'єктом із метою впливу один на одного, тобто це «робота з людьми».

Влада та керівництво також існує в нещодавно створеній Любимівській ОТГ. Любимівська Об'єднана Територіальна Громада утворилась 29 жовтня 2017 року. До Любимівської ОТГ увійшли населені пункти з двох районів – Каховського та Горностаївського. Каховський район: Любимівська селищна рада (Любимівка, селище Завітне), Василівська сільська рада (села Василівка, Комишанка, Лук'янівка, Софіївка); Горностаївський район: Каїрська сільрада (село Каїри).

Повноваження керівництва Любимівської ОТГ або будь-якої установи, являють собою обмежене право використовувати ресурси організації і спрямовувати зусилля деяких її співробітників на виконання певних завдань. Повноваження делегуються посаді, а не індивіду, який займає її в даний момент. Однак, оскільки делегування неможливо, поки на посаді немає людини, зазвичай говорять про делегування повноважень індивіду. Староста в селі несе відповідальність за своїх жителів і виконує ряд функцій, які йому належать по праву

Місцеве самоврядування – це дієвий соціальний механізм, що здатний відповідати інтересам громади і дає можливість безпосередньо впливати на владу. Крім того, влада місцевого самоврядування характеризується деякими особливостями:

- її джерелом є народ, а первинним носієм;
- вона розповсюджується лише на територію адміністративно-територіальних одиниць.
- її органи діють від імені територіальної громади, а не народу чи держави;
- матеріально-фінансову базу її органів складають комунальна власність і місцевий бюджет;
- у системі її органів відсутня жорстка ієрархія.

Ефективність реалізації функцій державної виконавчої влади на територіальному рівні не може бути забезпечено без відповідних змін загальної організаційної моделі публічної влади та політики органів місцевого самоврядування, пріоритетом якої має бути чітке розмежування їхніх функцій і компетенції, закріплення на законодавчому рівні механізмів розв'язання виниклих конфліктів, забезпечення взаємодії цих органів з державними органами.

Основними видами керівництва згідно традиційних наукових підходів є: авторитарний, демократичний і ліберальний.

На території Любимівської ОТГ панує демократичний вид керівництва, це проявляється, наприклад в тому, що кожен житель ОТГ може прийти до голови і запропонувати власні ідеї щодо покращення життя та благоустрою в громаді.

Однією із головних функцій керівництва в громаді є контроль. На основі даного контролю здійснюється адаптація системи, тобто прийняття оптимальних управлінських рішень, щодо покращення життя на території ОТГ.

Висновок: Із дослідження було встановлено особливості взаємодії влади і керівництва на рівні Любимівської ОТГ. Виявили владу та керівництво на території ОТГ та повноваження самого керівництва. Дослідили основні види керівництва і дійшли до висновку, що на території ОТГ панує демократична форма влади.

#### Список літератури

1. Любимівська ОТГ [Електронний ресурс] // Каховська району державна адміністрація. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <http://kakhovka-rda.gov.ua/lyubimivska-selishhna-rada/>.
2. Керівництво, влада [Електронний ресурс] // Менеджмент. – 2014. – Режим доступу до ресурсу: <http://ru.osvita.ua/vnz/reports/management/14386/>.
3. Панченко Ю. В. Формування місцевих бюджетів: проблеми та шляхи вирішення [Електронний ресурс] / Юлія Вадимівна Панченко // Наукові конференції – Режим доступу до ресурсу: <http://intkonf.org/panchenko-yuv-formuvannya-mistsevih-byudzhetiv-problemi-ta-shlyahi-virishennya/>.
4. Столяр Л. Лідерство і керівництво як основні категорії менеджменту: тотожність чи відмінність [Електронний ресурс] / Лілія Столяр // Буковинська державна фінансова академія. – 2016. – Режим доступу до ресурсу: [http://www.rusnauka.com/16\\_ADEN\\_2010/Economics/68323.doc.htm](http://www.rusnauka.com/16_ADEN_2010/Economics/68323.doc.htm)
6. Повноваження та обов'язки [Електронний ресурс] // Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» – Режим доступу до ресурсу: <http://pisochin-rada.gov.ua/povnovazhennya-ta-obovyazki/>.