

*КАРПОВА А.О.*, магистрант та *КАПИНОС М.Н.*, доцент, м. Харків,  
НТУ «ХП»

## **УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ИНСТИТУТАХ, УНИВЕРСИТЕТАХ КАНАДЫ**

Начало развития инновационной системы в Канаде было положено в середине 1940-х гг. и прежде всего это связано с успехами США в той же сфере.

Главной организационной инновацией, стимулированной законодательными инициативами 1980-х гг., было массовое создание так называемых «научных парков» (science parks).

Развитие НП (научные парки) было особенно ускорено принятием Национального акта по кооперативным исследованиям (National Cooperative Research Act) 1984 г., который открыл двери для создания большого количества институционально-смешанных предприятий.

Основными учредителями университетских научных парков являются университеты: в 43 % случаев НП управляются вузами, 26 % управляются независимыми частными некоммерческими организациями, которые могут не включать университетских представителей, 14 % – правительственными или публичными организациями и лишь 6 % – коммерческими структурами. Еще для 4 % характерны сложные форматы управления.

Приоритетными областями разработок в научных и технологических парках являются компьютеры, инжиниринг, биомедицинский кластер и телекоммуникации.

Примерно 30% всех инновационных разработок Канады выполняют более 100 университетов и колледжей. Все они объединены в Ассоциацию

университетов и колледжей Канады (Association of Universities and Colleges of Canada - AUCC).

В 2000 г. с инициативы государства в вузах страны было создано 2 тыс. научно-исследовательских кафедр (Canada Research Chairs), с целью увеличить значимость и количество научных исследований, проводимых в университетах.

Существуют кафедры первого и второго уровня. Первые учреждаются на семь лет и имеют возможность возобновляться, для выдающихся исследователей, признанных коллегами мировыми лидерами в своих областях. В течение семи лет университет получает 200 тыс. долл. ежегодно для каждой такой кафедры.

Вторые же учреждаются на пять лет и могут возобновляться лишь один раз, предназначаются для перспективных ученых, которые, по признанию коллег, обладают потенциалом стать ведущими в своих областях. Каждая такая кафедра университета получает 100 тыс. долл. в год на протяжении пяти лет. Ученые, занимающие должность, заведующего кафедрой второго уровня, имеют право на поддержку со стороны Канадского фонда инноваций (CFI), которая заключается в приобретении самого современного оборудования, необходимого для исследований.

На данный момент основным документом, регулирующим развитие инновационной системы в Канаде, является принятая в 2007 году стратегия «Мобилизация науки и технологий для достижения рыночных преимуществ Канады», которая предполагает развитие следующих направлений: защита экологии, энергетика и природные ресурсы, медицина и информационные технологии.

Федеральные власти устанавливают общие для инновационной экономики правила. Так как основные инициативы по управлению инновациями переданы на региональный уровень.