

**МІЩЕНКО В.А.**,

д-р екон.наук, професор

НТУ «ХП»

**ДОМНІНА І.І.**

здобувач

НТУ «ХП»

## **СУЧАСНА ОЦІНКА АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

Аналіз наукових праць щодо нинішніх термінів антикризового управління підприємством та їх наповнення дозволяють виокремити певні недоліки його контенту.

1. Більше уваги приділяється управлінню в кризовій ситуації та виходу з неї, тобто в період, коли вона уже охопила все підприємство.
2. Не в достатній мірі висвітлено й застосовується на практиці управління по слабким сигналам.
3. Практично немає методичних розробок й моделей щодо превентивного антикризового управління.
4. Класичні дискримінантні моделі оцінки вірогідності банкрутства не адаптовані до національних та галузевих особливостей.
5. Коефіцієнти вагомості окремих факторів в таких моделях дуже застарілі для відображення сьогоденної ситуації в цілому й для кожної держави, зокрема.
6. В класичних моделях зовсім немає вартісних показників оцінки діяльності підприємства.
7. Класичні моделі мають статичний характер. В них немає ніякої інформації щодо майбутнього розвитку підприємства.
8. Класичні моделі на базі одного інформаційного масиву дають різні відповіді, включаючи й протилежні.

Перелік цих основних недоліків, притаманних сучасному менеджменту підприємства, свідчить про те, що подальший розвиток компаній потребує значного удосконалення свого управління. Необхідно мати оперативний динамічний інструментарій для спостереження за ознаками появи тенденції до кризової ситуації за допомогою змінних в часі показників й недопущення кризових ситуацій на ранніх стадіях

функціонування підприємства.. Крім того, для підвищення економічної стійкості, як основної складової ефективності антикризового менеджменту, управління підприємством повинно базуватися на вартісно-орієнтованому підході. Нарешті, для забезпечення довгострокового безкризового розвитку менеджмент підприємства повинен використовувати інструментарій контролінгу. Може бути постулатом твердження, що без цих трьох атрибутів у класичного менеджменту немає майбутнього. Вони рівнозначущі, рівносеоб'ємні й нероздільні по контенту. Складно знайти функціональні й фахові межі між ними. Можна представити їх як моноліт антикризового управління. Ці три складові розширюють зону антикризового управління, яке практично повністю заміняє класичне управління підприємством. З урахуванням нинішньої ситуації в світі складно, майже неможливо, представити й знайти місце класичному управлінню.

Антикризове управління із застосуванням контролінгового вартісно-орієнтованого підходу має свої особливості:

1. Вартісно-орієнтовані показники гармонізують інтереси власників, працівників підприємства та зовнішніх економічних агентів процесу створення, виготовлення й реалізації продукції .
2. Теоретично контролінг виконує функцію економічного управління підприємством й функціонує також в напрямку консолідації колективу компанії на її результативність.
- 3 Схожість інструментарію вартісно-орієнтованого управління й контролінгу для досягнення мети – усвідомлення виконання своїх функціональних обов'язків в інтересах колективу.