

Зевенко Дмитро Валерійович

Магістрант ФЕУ311-М

Національний Університет «Запорізька Політехніка»

НАУКОВИЙ КЕРІВНИК Гудзь П.В.

**Технології залучення молоді до управлінської діяльності в органах
публічного управління**

Актуальність теми. Участь молоді в управлінській діяльності вирішуватиме багато проблем державних організацій. Свіжий погляд на професійну діяльність, «омолодження» колективу, впровадження новітніх підходів, висока мотивація до змін – це далеко не всі можливості, які відкриваються завдяки залученню молоді до управлінської діяльності в органах публічного управління.

Чим ефективніша в країні держслужба, тим вище показники соціально-економічного зростання і міжнародна репутація країні. При цьому головний фактор ефективності – кадровий склад, який характеризується такими ознаками, як рівень професійної компетентності, інтелектуальний і творчий потенціал, загальний рівень ерудиції та освіченості, мотивація до праці, морально-етичні якості. Отже, успішна молодіжна політика здатна забезпечити конкурентоспроможність нашої держави та розвиток ОТГ на десять років вперед.

Мета дослідження - дослідити технології залучення молоді до управлінської діяльності в органах публічного управління.

Методами дослідження є: пошуковий по наявній літературі та аналіз знайденого матеріалу, порівняння, класифікація, проектування, теоретичне моделювання, з'ясування причинно-наслідкових зв'язків, систематизація, абстрагування та конкретизація, уявний експеримент, спостереження, бесіда, інтерв'ю, анкетування, тестування, аналіз документації та результатів діяльності дослідників з проблеми проведеного дослідження та експертна оцінка і практичний експеримент.

Викладення основного матеріалу. Важливі умови для того, щоб наступне покоління змогло усвідомити цінність громадянського суспільства, усвідомити необхідність його впливу та розвитку, формуються так само, здійснення заходів, необхідних для впровадження демократичного ладу, реалізація рівнів, яких вимагає громадянська культура, формування навичок та демонстрування суб'єктності у демократизації системи відносин між державою та громадянами. Політичні та соціальні цінності досить близькі молоді України, зокрема про це свідчать результати досліджень.

Проблема розвитку публічних адміністрацій в Україні є недостатньо дослідженою. Проте, водночас окремі питання є достатньо висвітленими, це стосується реалізації влади, розвитку місцевого самоврядування, взаємодії суб'єкта і об'єкта управління, підвищення якості послуг тощо. Але практика вимагає розробки нових підходів. Публічне адміністрування – це цілеспрямована взаємодія публічних адміністрацій з юридичними та фізичними особами з приводу забезпечення реалізації законів та підзаконних актів і виконання частини основних функцій. Подальший розвиток державного управління спрямований на безпосереднє формування системи цінностей, системи політики та інституцій. В Україні склалася певна система управління адміністративними послугами державних органів. Однак, щоб покращити цю систему, необхідно розробити набір стандартів, план підтримки системи оцінювання, прозорий і гнучкий механізм перегляду загального впливу методів, форм, інструментів та системи управління в цілому.

Хотілось би виокремити цитування одного з наших респондентів: «Ти сам собі країна - зроби порядок в своїй голові!». Отже, за результатами анкетування можна зробити такі висновки: молодь є та буде рушійною силою у розвитку громад, тому не варто нехтувати її думкою. Частина молоді є досить активною, часто бере участь в різноманітних заходах, або сама є організаторами таких заходів для молоді. Водночас, досить багато молодих людей не дуже зацікавлені тими процесами, що відбуваються в їх громадах, та державі загалом. Значною мірою це пов'язано з тим, що молодь не знає,

яким чином може впливати на прийняття управлінських рішень та вважає, що її думкою ніхто не цікавиться.

Висновки. Лише за умови активного молодіжного сприяння, участі молоді в реформуванні системи управління та розвитку громад можливі демократичні зміни в нашій країні. Для швидких та якісних реформ в Україні пріоритетною складовою є залучення свідомої, професійно підготовленої та активної молоді.