

Кошечкін А.Б.,
здобувач PhD, спеціальність
«Міжнародні економічні відносини»,
Національний авіаційний університет, м. Київ
Науковий керівник: *Пічкурова З.В.*, к.е.н., доцент,
доцент кафедри міжнародних економічних відносин і бізнесу
Факультету міжнародних відносин
Національного авіаційного університету

**Оцінка потенційних можливостей і викликів функціонування та
розвитку людського капіталу у контексті процесів глобальної
діджиталізації**

У сучасному світі, де цифровізація стала об'єктивною реальністю, оцінка потенційних можливостей і викликів, пов'язаних з функціонуванням і розвитком людського капіталу має важливе значення для підвищення конкурентоспроможності як окремих компаній, так і країн. Процеси глобальної цифрової трансформації здійснюють вагомий вплив на всі сфери економічної діяльності, створюючи нові можливості та виклики, оцінці яких варто приділити увагу з метою їх урахування для створення умов подальшого розвитку людського капіталу як одного з визначальних чинників конкурентоспроможності.

Розглянемо можливості, що виникають для людського капіталу під впливом глобальної діджиталізації у різних сферах. Передусім, слід зазначити, що у освітній галузі глобальна цифровізація завдяки впровадженню онлайн-освіти та навчання перетворила освітній процес на більш доступний для мільйонів людей, навіть тих, що проживають у віддалених районах. Внаслідок впровадження онлайн-курсів, вебінарів та інших форм дистанційної освіти з'являються нові можливості для

саморозвитку і здобуття нових навичок, а компанії можуть інвестувати у навчання своїх працівників без урахування географічних обмежень.

Глобальна діджиталізація кардинально змінила світовий ринок праці, зокрема, створила можливості для віддаленої зайнятості, що розширює географічні межі при пошуку роботи та створює конкуренцію на ринку праці, оскільки дозволяє компаніям обирати найкращі кадри з усього світу. Окрім цього, глобальна цифровізація сформувала сприятливий ґрунт для інновацій та підприємництва. Люди з технічними навичками можуть без зайвих бар'єрів створювати стартапи та розробляти нові продукти і послуги, що відповідають вимогам сучасного ринку технологій.

У найближчій перспективі для оцінки людського капіталу, окрім технічних знань, важливу роль відіграватимуть «м'які» навички, такі як комунікація, креативність, аналітичні та управлінські здібності. Це дозволить задовольнити зростаючу потребу у гнучких та адаптивних працівниках.

В умовах глобальної цифровізації перед людським капіталом постають певні виклики та висуваються нові вимоги, до яких, зокрема, відносяться:

1. Розвиток мультимедійної компетентності. У зв'язку із необхідністю постійної роботи у цифровому середовищі носії людського капіталу потребують вміння взаємодіяти з великими обсягами інформації, яка включає текст, відео, аудіо та графіку. Окрім цього, навички визначення надійності джерел інформації та аналізу медіа-повідомлень також стають дедалі більше важливими [1].

2. Етична поведінка та навички конфіденційності у цифровому світі. Зростання обсягів персональних даних, що обробляються в Інтернеті, вимагає розуміння етичних питань, пов'язаних з їх використанням. Люди повинні знати про свої права і вміти захищати своє приватне життя в цифровому середовищі.

3. Здатність до творчості та інноваційності. Оскільки глобальна діджиталізація змінює підходи до творчості та інновацій, важливими стають навички творчого мислення та застосування креативних способів вирішення завдань.

4. Соціальні навички та навички спілкування. Незважаючи на те, що віртуальні зв'язки набули значної популярності, соціальні навички все ще залишаються важливими. Ефективна комунікація в цифровому середовищі, вміння працювати у віртуальних командах та вирішувати конфлікти є сучасними вимогами до носіїв людського капіталу.

5. Лідерство та самоменеджмент. Навички лідерства та самоменеджменту є важливими в контексті дистанційної роботи та гнучкого робочого графіку. Люди повинні вміти керувати собою та організовувати власний час.

6. Співпраця та глобальне мислення. Глобальна цифровізація перетворює світ на більш взаємопов'язану систему, в якій люди повинні вміти працювати з представниками різного культурного та географічного походження. У зв'язку з цим, глобальне мислення стає важливою складовою людського капіталу.

Розуміння цих викликів і вимог, а також належна увага розвитку людського капіталу дозволить окремим особам та організаціям максимально використати можливості, які пропонує глобальна діджиталізація, а також стати більш успішними та досягти стійкого розвитку в майбутньому [2].

Таким чином, глобальна цифровізація трансформує соціальне та ділове середовище та створює ряд як можливостей, так і викликів для розвитку людського капіталу. Це вимагає від працівників та організацій адаптації до нових реалій та безперервного навчання. Потенційні можливості включають доступ до онлайн-освіти, світового ринку праці, інновацій та розвитку «м'яких навичок». Однак, існують і виклики, такі як

цифровий розрив, інформаційне перевантаження, кібербезпека та зміна організаційної культури.

Для успішного функціонування та розвитку людського капіталу в умовах глобальної цифровізації важливо опанувати нові навички, розуміти етичні аспекти цифрового світу, розвивати креативність, підтримувати «м'які навички», розвивати лідерські якості та сприяти глобальному мисленню.

Зростання ролі і значення людського капіталу у цифрову еру відкриває безліч перспектив і можливостей для особистого та професійного розвитку. У зв'язку з цим, носії людського капіталу, а також керівники компаній мають можливість використати ці можливості та ефективно адаптуватися до змін.

Список літератури:

1. Human development report 2021-22 (2022) *UNDP*.
URL: <https://hdr.undp.org/content/human-development-report-2021-22> (дата звернення 2.12.2023).
2. Що Таке Діджиталізація Та Які Переваги Вона Надає Бізнесу ,Автор: *GigaCloud*
Від 02.05.2023 URL: <https://gigacloud.ua/blog/navchannja/scho-take-didzhitalizacija-ta-jaki-perevagi-vona-nadae-biznesu> (дата звернення 5.12. 2023)
3. *Tadeush, O.* (2023). EDUCOLOGY DIMENSION OF INNOVATIVE EDUCATION IN THE CONTEXT OF SOCIO-ECONOMIC GLOBAL CHALLENGES. *Continuing Professional Education: Theory and Practice*, 74(1), 11–23. URL: <https://doi.org/10.28925/1609-8595.2023.1.2> (дата звернення 8.12. 2023)